



www.tammiholma.fi  
27.2.2024

+358 9 350 5220  
myynti@tammiholma.fi  
Teerisuonkuja 5, 00700 Helsinki

# Eettiset ohjeet

Tammiholma Oy (jäljempänä "Tammiholma") on maahantuontiyritys, joka toimii vastuullisesti ja eettisesti. Tammiholma on sitoutunut noudattamaan eettisiä periaatteita kaikessa toiminnassaan.

## Lain noudattaminen ja sitoutuminen ohjeisiin

Tammiholma Oy noudattaa toiminnassaan vähintään kaikkia soveltuvia lakeja, säädöksiä ja viranomaismääräyksiä ja -ohjeita sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita.

## Lahjonnan ja korruption kieltö

Tammiholmalla on ehdoton nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle, eikä niitä hyväksytä missään muodossa. Tammiholmalla on toimintaohjeet lahjonnan ja korruption estämiseksi.

## Eturistiriidat ja reilu kilpailu

Eturistiriidasta on kyse silloin, kun Tammiholman työntekijöiden tai heidän lähipiirinsä taloudelliset tai muiden henkilökohtaiset edut vaikuttavat työsuhteeseen tai sopimusten tekemiseen. Mikäli eturistiriidan mahdollisuutta, jolla voi olla vaikutusta Tammiholman päätöksentekoon liiketoiminnassa, tulee tästä ilmoittaa välittömästi Tammiholmalle. Tiedon saatuaan Tammiholma ryhtyy asian vaatimiin toimenpiteisiin.

Tammiholmalle on tärkeää noudattaa avointa ja reilua kilpailua. Tammiholma noudattaa soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä eikä osallistu sen hengen vastaiseen toimintaan. Laiton hintojen sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko ovat kiellettyjä.

## Yhdenvertaisuus ja työntekijöiden oikeudet

Työntekijöiden turvallisuus ja työhyvinvointi on Tammiholmalle ensisijaisen tärkeää. Kaikki syrjintä rodun, kansallisuuden tai etnisen alkuperän, sukupuolen, iän, perhesuhteiden, seksuaalisen suuntautumisen, terveyden, uskonnon tai muun vastaavan syyn perusteella on kielletty.

Tammiholma ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoimaa. Tammiholma sitoutuu noudattamaan lapsityövoiman käyttämisestä annettuja lakeja eikä työllistä henkilöitä, joiden ikä alittaa laissa määritetyn (15



+358 9 350 5220



myynti@tammiholma.fi



Teerisuonkuja 5, 00700 Helsinki

[www.tammiholma.fi](http://www.tammiholma.fi)

27.2.2024

vuoden) vähimmäistyöiän. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää yötyötä, vaarallista työtä tai mitään muuta heidän kehitykselleen haitallista työtä.

Tammiholma sitoutuu tarjoamaan työntekijöilleen turvalliset ja terveelliset työolot, joiden on aina täytettävä voimassa olevien lakien vaatimukset. Tammiholma yhdessä yhteistyökumppaninsa kanssa edistää ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia.

Ennaltaehkäisyyn kuuluu mm. riittävän koulutuksen järjestäminen ja tarvittavien varusteiden hankinta työntekijöilleen.

## Ympäristö

Tammiholma noudattaa ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja ja määräyksiä. Tammiholma edistää resurssien tehokasta käyttöä ja minimoi oman toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset.

Tammiholma noudattaa jätteiden käsittelystä ja kierrätysmateriaalien käytöstä annettuja ohjeita ja määräyksiä. Lisäksi Tammiholma kartoittaa toimintansa aiheuttamat ympäristörasitukset ja kehittää toimintaansa kestävämmäksi.

## Yhteistyö, johon kohdistuu pakotteita

Tammiholma ei tee yhteistyötä tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin henkilöihin tai organisaatioihin, joille YK:n turvallisuusneuvosto on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita. Vastaavasti yhteistyötä tai yhteyksiä ei ylläpidetä henkilöihin tai organisaatioihin, joille EU:n toimielimet tai Suomen valtio on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita.

## Immateriaalioikeudet ja tietoturva

Tammiholma noudattaa immateriaalioikeuksia, eikä käytä Tammiholman fyysistä ja aineetonta omaisuutta laitonta toimintaa varten. Tammiholma sitoutuu ylläpitämään tarvittavaa tietoturvasuojaa, joka takaa kumppaneiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tietojen luottamuksellisuuden.

Helsingissä 27.2.2024

Jussi Kirjavainen

Toimitusjohtaja, Tammiholma Oy